



HONOR THE DEAD
PROTECT THE LIVING

SEPTIEMBRE 2020

**MURIENDO
EN EL LUGAR DE
TRABAJO**

**DOCUMENTADO EL PEAJE MORTAL DE LA PANDEMIA EN LOS
TRABAJADORES DE MASSACHUSETTS**

MASSCOSH & LA AFL-CIO DE MASSACHUSETTS

TABLA DE CONTENIDO

PÁGINA 3 – EL PROBLEMA

**PÁGINA 7 – COVID-19 Y UN
ENCUBRIMIENTO
CORPORATIVO RECLAMAN
LA VIDA DE UN
TRABAJADOR**

PÁGINA 9 – EN MEMORIA

**PÁGINA 11 – QUÉ SE DEBE
HACER**

**PÁGINA 13 – CUANDO LOS
TRABAJADORES SE
ORGANIZAN, GANAN**

**PÁGINA 14 –
AGRADECIMIENTOS**

EL PROBLEMA

El COVID-19 ha creado una crisis de salud y seguridad laboral sin precedentes. Miles de trabajadores de Massachusetts se han infectado, mientras que los empleadores continúan sin brindar protecciones básicas de seguridad en el lugar de trabajo que salvan vidas. Las agencias gubernamentales responsables de proteger la salud pública y de los trabajadores a nivel federal y estatal no han logrado responsabilizar a los empleados y han optado por salvar empresas en lugar de salvar vidas.

Este reporte es para captar el devastamental impacto de la pandemia que el COVID-19 le tiene a los trabajos seguros y la salud.

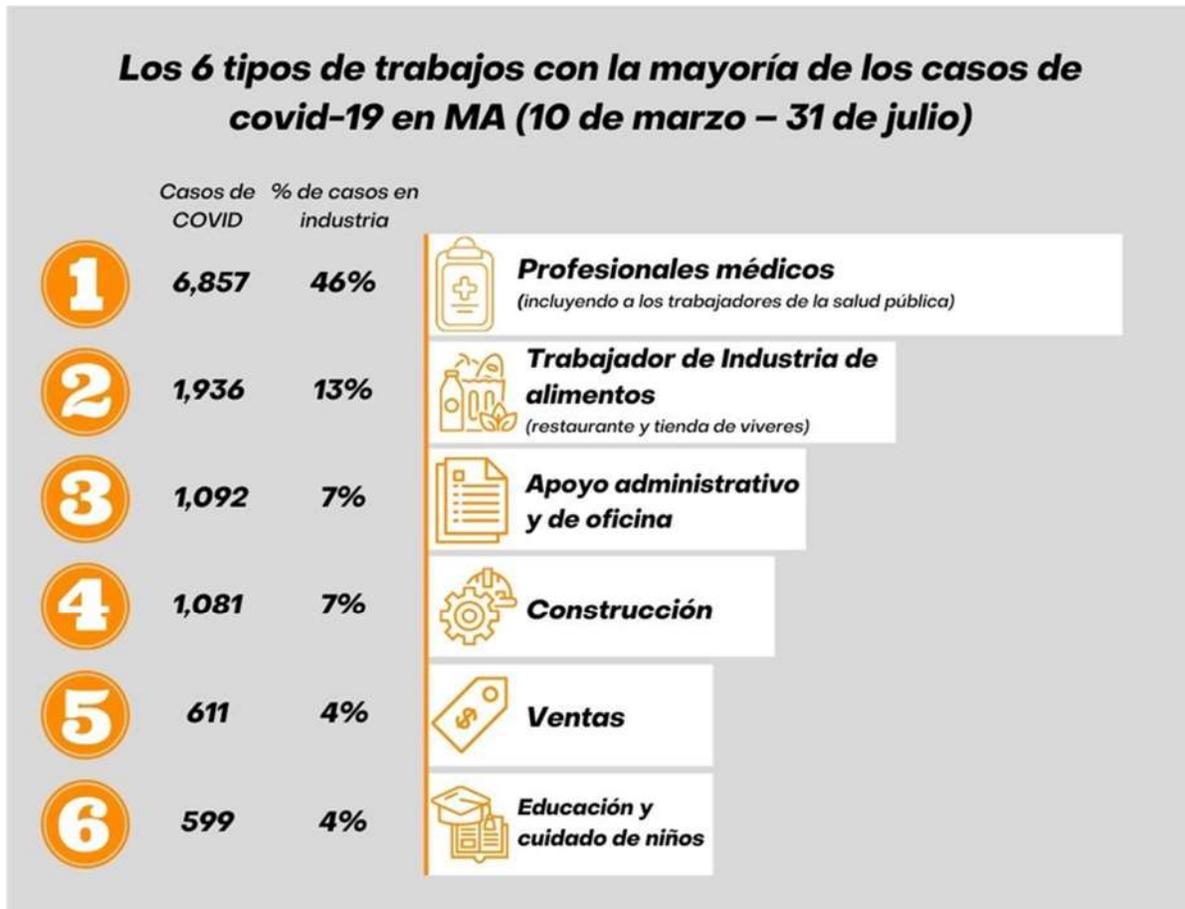
LOS TRABAJADORES SE ENFERMAN Y MUEREN

Sabemos que la gente está expuesta al coronavirus en el trabajo. Lo que no sabemos es cuántos trabajadores han dado positivo en las pruebas y cuántos han muerto como resultado de su exposición en el trabajo. El 10 de abril, una semana antes de que Massachusetts alcanzara su pico de casos de COVID-19, OSHA relajó el requisito de registrar los casos de COVID-19 relacionados con el trabajo para la mayoría de las empresas. La regulación más débil permaneció en vigor hasta finales de mayo, lo que provocó que los casos de COVID-19 relacionados con el trabajo no se denunciaran. En Massachusetts, los funcionarios de salud solo comenzaron a informar la ocupación de las personas a las que se les realizó la prueba de COVID-19 en julio, después de que MassCOSH y el Grupo de Trabajo de Equidad de COVID-19 de la Asociación de Salud Pública de MA presionaron a los legisladores para que aprobaran una ley que requiere que se recopilen los datos. Incluso ahora, los datos de ocupación siguen faltando en gran medida. Casi el 70% de los registros de casos de COVID-19 positivos del 10 de marzo al 31 de julio, y el 97% de todos los registros de pruebas de COVID-19 en ese momento, no tienen la ocupación del individuo. El estado no registró ni una sola vez la industria o el empleador de la

persona infectada, o si había trabajado durante las dos semanas anteriores. En una encuesta realizada por MassCOSH, 12 sindicatos de trabajadores esenciales informaron que 1.350 de sus miembros dieron positivo por COVID-19. Los datos del Departamento de Salud Pública de Massachusetts (DPH) totalizan 14,950 casos con una ocupación conocida. Estos números son solo la punta del iceberg, ya que 87,000 residentes en edad laboral de Massachusetts (de 20 a 69 años) dieron positivo por COVID-19 del 10 de marzo al 31 de julio.

Según datos del DPH, 1.349 residentes de Massachusetts en edad laboral (18-69) murieron de COVID-19 desde el 10 de marzo hasta el 31 de julio. En la mayoría de esos casos, no hay registro de la ocupación, industria, empleador o si el individuo había trabajado fuera de casa durante las dos semanas antes de enfermarse. Este informe enumera a los 65 trabajadores conocidos por MassCOSH que murieron de COVID-19 después de haber estado potencialmente expuestos en el trabajo. Lamentablemente, ese número, que ya es demasiado alto, probablemente seguirá aumentando a medida que sepamos más trabajadores que se infectaron en el trabajo y perdieron la vida.

313 - El número de quejas de MA sobre seguridad en el lugar de trabajo enviadas a la Oficina del Procurador General que mencionaron que los empleadores no exigieron que los empleados sintomáticos se quedaran en casa (de mayo a agosto).



LOS TRABAJADORES ESTÁN DANDO LA ALARMA SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO PELIGROSAS ...

Esta pandemia ha creado condiciones peligrosas en innumerables lugares de trabajo en Massachusetts. Los trabajadores en primera línea han dado la alarma en cantidades sin precedentes. En las estadísticas a continuación, faltan las quejas presentadas directamente a las Juntas de Salud locales, que llevan a cabo una cantidad significativa de control de la salud y la seguridad, así como las quejas presentadas al DPH al comienzo de la pandemia.

910 - El número de lugares de trabajo inspeccionados por condiciones laborales inseguras según COVID-19 por el Departamento de Normas Laborales de Massachusetts (DLS) desde el primer día de reapertura de Massachusetts (18 de mayo) hasta el 31 de agosto.

689 - El número de quejas de trabajadores presentadas a OSHA sobre COVID-19 en Massachusetts al 23 de agosto.

2.954 - El número de quejas por condiciones de trabajo inseguras presentadas por trabajadores y clientes a la Fiscalía General desde mediados de mayo (19/5) hasta finales de agosto (28/8).

... Y SE LES DEJA QUE SE LAS ARREGLEN SOLOS

En Massachusetts, falta el cumplimiento de las normas de salud y seguridad en el lugar de trabajo. Cuando sucede, es en respuesta a las quejas de los trabajadores o la muerte de un trabajador, en lugar de inspecciones de seguridad proactivas. En cambio, a las empresas se les ha permitido reabrir o permanecer abiertas simplemente "autocertificando" que cumplen con las pautas, sin ninguna inspección de terceros.

42% - El porcentaje de quejas de los trabajadores que llevaron a DLS a encontrar violaciones de los requisitos de seguridad de COVID-19 (en respuesta directa a esas quejas).

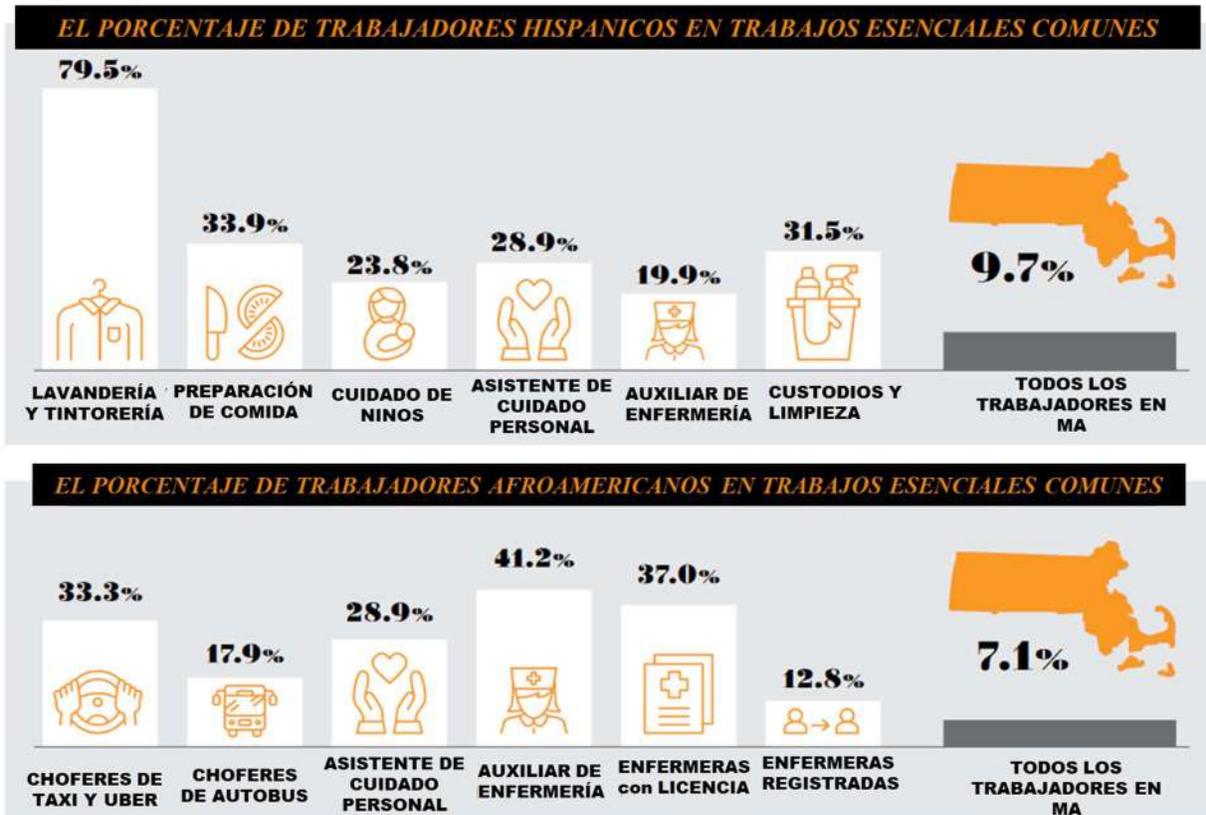
32 - el número de inspecciones de OSHA en MA relacionadas con COVID-19. De estos, solo 9 son en respuesta a una denuncia de un trabajador, los otros 23 están investigando la muerte de un trabajador.

1 - el número de lugares de trabajo citados por OSHA en Massachusetts por violaciones de seguridad en el lugar de trabajo de COVID-19, a pesar de cientos de quejas de trabajadores.



EL TRABAJO ES PARTE DE POR QUÉ LOS TRABAJADORES NEGROS Y MORENOS SON LOS MÁS AFECTADOS POR COVID-19

Las personas de color tienen más probabilidades de trabajar en trabajos esenciales y de primera línea que las personas blancas, lo que las pone en mayor riesgo de exposición al coronavirus en el lugar de trabajo.



30% y 14%: los residentes hispanos representan el 12% de la población, pero su tasa de casos positivos es de casi el 30%. Los residentes negros representan alrededor del 7% de la población, pero su tasa de casos positivos de COVID-19 es el doble. La desigualdad racial de la pandemia es particularmente notable en ciudades predominantemente negras y marrones como Chelsea y en los vecindarios de Mattapan, Hyde Park, Dorchester y East Boston de Boston. Esas áreas, que tienen una alta proporción de trabajadores esenciales, han tenido algunas de las tasas más altas de casos de COVID-19.

10 de 31, o 37%, de los trabajadores de centros de cuidado de ancianos (hogares de ancianos, etc.) que murieron eran negros / afroamericanos. Los negros constituyen el 7% de la fuerza laboral de Massachusetts.

COVID-19 Y UN ENCUBRIMIENTO CORPORATIVO RECLAMAN LA VIDA DE UN TRABAJADOR

El 3 de mayo, Yok Yen Lee, un empleado de Walmart de 69 años en Quincy, falleció a causa de COVID-19. Más de un mes antes de su muerte, los empleados de la tienda se habían quejado al Departamento de Salud de Quincy de que a sus compañeros de trabajo se les permitía trabajar mientras mostraban síntomas de COVID-19. El 3 de abril, se informó al Departamento de Salud de Quincy sobre la prueba COVID-19 positiva de un empleado de Walmart. Este resultaría ser el primero de un brote de 34 personas entre los trabajadores y familiares de Quincy Walmart.

A mediados de abril, Lee comenzó a sentirse mal. Habiendo sido asignada a trabajar al aire libre en el clima frío de principios de primavera, primero sospechó que era un resfriado. Pero el 19 de abril, Lee estaba demasiado enfermo para trabajar. Al día siguiente, su hija, Elaine Eklund, no pudo comunicarse con ella por teléfono.

"Sabía que algo andaba mal", dijo Eklund. Le pidió a la vecina de su madre que la vigilara, pero Lee no se acercó a la puerta. El administrador del edificio tuvo que cortar la cerradura, donde se encontró que Lee no respondía. "No sabía qué mes era", dijo Eklund. "Ella no sabía lo que estaba pasando".

Lee fue llevado al hospital. Los técnicos de emergencias médicas le dijeron a su hija que, si la hubieran encontrado solo unas horas después, no habrían podido mantener su respiración. "Ella habría muerto ese día".



Lee había estado tratando de tomarse un tiempo libre desde que comenzó a sentirse enferma. En marzo, Walmart escribió a sus empleados sobre su nueva política COVID-19. Los ejecutivos afirmaron que "queremos que cualquier asociado que no se sienta bien se quede en casa". Pero la política de

la compañía de casi 240 mil millones de dólares requería que los empleados usaran "opciones regulares de tiempo libre remunerado" si optaban por quedarse en casa. Debido a que se había quedado sin tiempo por enfermedad, el gerente de una tienda le dijo a la hermana de Lee que usara su tiempo de vacaciones. Su tiempo libre aún no había sido aprobado cuando Lee fue hospitalizado. Pasó otra semana antes de que se aprobara el tiempo libre de Lee, cinco días antes de su muerte.



Esta no era la primera vez que Walmart le dificultaba a Lee tomar tiempo por enfermedad. Anteriormente, Lee tuvo que tomarse un tiempo adicional por enfermedad cuando se reprogramó una cita con el médico en el último minuto. Según su hija, un gerente dijo que "esta es la última vez que se toma tiempo por enfermedad, Lee".

Eklund culpa a la falta de transparencia en Walmart por la muerte de su madre. Los gerentes de las tiendas presionaron a los empleados enfermos para que se tomaran vacaciones, aparentemente violando la propia política de la compañía de pagar a los empleados en cuarentena. La gerencia

de la tienda luego encubrió el brote e informó a los empleados que sus compañeros de trabajo enfermos estaban de vacaciones.

La comisionada de Salud de Quincy, Ruth Jones, se sintió frustrada por esa misma falta de transparencia al investigar el brote. Las enfermeras de salud pública de Quincy habían llamado a Walmart tres veces para rastrear contactos y encontraron que los gerentes no cooperaban. "[...] no nos dieron información muy rápidamente", dijo Jones a Boston 25 News.

Después de la muerte de Lee, Jones y el Departamento de Salud de Quincy obligaron a la tienda a cerrar e implementar protecciones de seguridad en el lugar de trabajo. Antes de permitir que la tienda volviera a abrir, Jones y el Departamento de Salud de Quincy inspeccionaron la tienda para asegurarse de que cumplía con los requisitos.

La ubicación de Quincy no fue la única tienda de Walmart afectada por el COVID-19. Un empleado de Walmart en Lynn también murió de COVID-19, y 81 empleados dieron positivo durante un brote en Walmart en Worcester. Al menos 21 trabajadores de Walmart en todo el país han muerto de COVID-19 y 2000 dieron positivo según United for Respect, un grupo de defensa de trabajadores minoristas

"Es ridículo lo que le hizo Walmart, lo poco que hicieron para reconocerlo."

- Elaine Eklund, hija de la trabajadora de Walmart Yok Yen Lee

EN MEMORIA

La siguiente es una lista de trabajadores que perdieron la vida a causa del COVID-19 mientras trabajaban fuera de sus hogares durante la pandemia. No sabemos cuántos trabajadores de Massachusetts han perdido la vida a causa del COVID-19. Sabemos de 65 trabajadores que murieron de COVID-19 después de posibles exposiciones en el lugar de trabajo. Los honramos aquí, ya que pensamos en los muchos otros cuyos nombres quizás nunca sepamos.

Si bien la siguiente lista incluye 67 entradas, incluye dos superposiciones de trabajadores de hogares de ancianos que trabajaron en múltiples trabajos, lo que aumenta su exposición y posible transmisión del coronavirus.



Riley Rumrill, Gerente, Escuelas Públicas de Transdev / Boston

Andy Wong, inspector, MBTA

Vitalina Williams, trabajadora minorista, Salem Market Basket y Lynn Walmart

James Footit, técnico de radiología, Family Care Medical Center

Maria Krier, enfermera, Life Care Center of Nashoba Valley

Kettely Desire, asistente de enfermería certificada (CNA), Alliance Health Brockton

Rose Taldon, enfermera, Hospital Bautista de Nueva Inglaterra

Charles "Charlie" Hoy, conductor de autobús, Escuelas Públicas de Transdev / Boston

José Fontanez, oficial de policía, Departamento de Policía de Boston

Leon Marin, trabajador de una tienda de abarrotes, Swampscott Whole Foods

Paul Moore, director de mantenimiento, Charlwell House Health & Rehabilitation Center

Cathy Carey, trabajadora de limpieza, Lifecare Center of Attleboro

Empleado, Brockton VA Hospital

Yves Edouard, conductor de autobús, Escuelas Públicas de Transdev / Boston

Cresencia Colletti, trabajadora de una tienda de abarrotes, Belmont Star Market

Empleado, Encompass Health Rehabilitation Hospital

Norius "Nono" Valbrun, conductor de autobús, Escuelas Públicas de Transdev / Boston

Catherine Drouin, trabajadora social, Palm Center Chelmsford

Asistente de enfermería certificada (CNA), Traditions Wayland

Asistente de enfermería certificada (CNA), Alliance Health en Braintree

Yok Yen Lee, trabajador minorista, Quincy Walmart

Empleado, Centro de atención especializada y rehabilitación de Baypointe

Empleado, East Boston Neighborhood Health Center - Winthrop



Cindy Locklear, Enfermera Práctica Licenciada (LPN), Centro de Rehabilitación de Marlborough Hills

Empleado, Tewksbury State Hospital

Rosanna "Rose" Wilson, Asistente de enfermería certificada (CNA), Centro de enfermería especializada de East Longmeadow

Empleado, Benjamin Healthcare Center (1)

Empleado, CareOne en Lowell

Enfermera, Residencia Jeanne Jugan

Trabajadora de limpieza, Lifecare Center of Attleboro

Trabajador de limpieza, Lifecare Center of Merrimack Valley (1)

Trabajador de limpieza, Lifecare Center of Merrimack Valley (2)

Enfermera, Benchmark Senior Living en Putnam Farm

John Songy, oficial de policía, Departamento de policía de Rutland

Empleado, Benjamin Healthcare Center (2)

Empleado, CareOne en Lexington

Asistente de enfermería certificada (CNA), CareOne en Weymouth

Empleada, Jeanne Jugan Residence

Bernard Hailson, Hospital de la Sagrada Familia de Haverhill

Empleado, Benjamin Healthcare Center (3)

Empleado, St. Joseph Manor

Empleado, Wingate en Silver Lake

Patricia "Patty" Goodale, asistente de enfermería certificada (CNA), Life Care Center of Leominster

Asistente de enfermería certificada (CNA), Life Care Center of the South Shore

Myrna Gloria Famania, asistente de enfermería certificada (CNA), Whitney Place

Robert Doiron, consejero de salud mental, UMass Memorial Hospital - Marlborough

Asistente de enfermería certificada (CNA), Blaire House of Tewksbury

Empleado, The Oxford Rehabilitation & Healthcare Center

Francis Mee, enfermera, Hospital Estatal de Tewksbury

Asistente de enfermería certificada (CNA), Bridges by Epoch en Sudbury

Empleado, rehabilitación y enfermería de Maplewood

Asistente de enfermería certificada (CNA), All American Assisted Living en Hanson

Trabajador de preparación de alimentos, Garden Place Healthcare

Enfermera, Southwood en Norwell Nursing Center

Conductor, Stonebridge en Burlington

Enfermera, The Fitch Home

Empleado, CareOne en Lowell (2)

Empleado, Highview of Northampton

Empleado, Waltham Crossings

Asistente de enfermería certificada (CNA), CareOne en Northampton

Enfermera, Connemara Senior Living

QUÉ SE DEBE HACER

PARA EVITAR QUE LOS TRABAJADORES SE ENFERMEN Y MUERAN A CAUSA DE COVID-19

El racismo sistémico ha empeorado el impacto de la pandemia sobre las comunidades Negras y Morenas. Es crucial que las siguientes políticas son realizadas en una forma equitativa, la que prioriza las necesidades de las personas más afectadas – los trabajadores y comunidades afroamericanos, morenos, migrantes, e indígenas.

AL NIVEL FEDERAL

- **Liderazgo nacional real** que coordina la prevención, las pruebas, el rastreo, la cuarentena/aislamiento, el tratamiento y las vacunas, basado en la ciencia y la equidad.
- **Aprobar la Ley de "HÉROES"** (ya aprobada en la Cámara como H.R. 6800), que:
 - promulga un estándar temporal de emergencia de OSHA para proteger a los trabajadores de enfermedades infecciosas transmitidas por el aire
 - utiliza la Ley de Producción de Defensa para aumentar la producción y el suministro de equipos de protección personal y suministros médicos necesarios
 - extiende el seguro de desempleo y expandir la licencia por enfermedad y familiar pagada obligatoria y otras protecciones
- **Devolver a los CDC a su estado anterior** como una agencia guiada por la ciencia y que actúa en interés de la salud pública.
- **Aumentos significativos de personal en OSHA** y una aplicación vigorosa y acelerada de todas las normas aplicables de OSHA y de la "cláusula de deber general" que requiere que los empleadores garanticen lugares de trabajo seguros.
- **Detener cualquier esfuerzo federal para expandir quién se considera un "contratista independiente"**, lo que facilitaría que las empresas eviten brindar protección de salud, seguridad y otras protecciones a los trabajadores, incluidos los trabajadores de bajos salarios, inmigrantes y de color

A NIVEL ESTATAL Y LOCAL

- Asegurarse de que el Departamento de Normas Laborales de Massachusetts cree y aplique **estrictas regulaciones COVID-19 para proteger a todos los trabajadores del sector público y privado** (incluidos, entre otros, los de atención médica, supermercados, restaurantes y escuelas), con requisitos para sistemas robustos de ventilación y filtración en todos los ambientes interiores
- Promulgar una **norma temporal de emergencia sobre enfermedades infecciosas transmitidas por el aire** para la Commonwealth de Massachusetts para cubrir los lugares de trabajo del sector público y privado
- Establecer requisitos, incentivos y apoyo para que los empleadores relevantes de Massachusetts **produzcan el PPE, las pruebas y otros suministros médicos necesarios.**
- Apoyar al Departamento de Salud Pública de Massachusetts y las Juntas de Salud Locales para **mejorar la recopilación de información sobre raza/etnia, industria, ocupación y empleador en**

los casos de COVID-19 para ayudar a identificar y limitar los brotes en el lugar de trabajo y abordar los impactos dispares en las comunidades de color.

- Proporcionar personal, fondos y apoyo para la infraestructura de salud pública estatal, regional y local para permitir **la aplicación sólida de las regulaciones de seguridad en el lugar de trabajo de COVID-19** y la recopilación de datos informada y oportuna y la acción basada en datos para abordar esta (y futuras) pandemias.
- Instar a la Oficina del Procurador General a usar toda la gama de su autoridad disponible para **responsabilizar a los empleadores** y maximizar la protección de los trabajadores de Massachusetts.
- **Aprobar la legislación de "presunción ocupacional"** para que cualquier trabajador que se presente a trabajar fuera de su hogar y contraiga COVID-19 durante la pandemia se presuma que se ha enfermado por exposición en el lugar de trabajo y puede obtener los beneficios de compensación de los trabajadores que se merecen.
- Aprobar legislación que expandiría **los beneficios de licencia por enfermedad pagada y brindaría protecciones adicionales y el apoyo necesario a los trabajadores inmigrantes y de bajos salarios.**



¡CUANDO LOS TRABAJADORES SE ORGANIZAN, GANAN!

Los trabajadores se han visto obligados a valerse por sí mismos, y así lo han hecho. Durante toda la pandemia, los trabajadores de todo el estado han luchado para garantizar que ganarse la vida no sea una sentencia de muerte.



PESCANDO JUSTICIA Y PROTECCIONES LABORALES DE COVID-19 EN PLANTAS PROCESADORAS DE PESCADO

New Bedford es el puerto pesquero más valioso de los EE. UU., Pero durante años su fuerza laboral, en su mayoría inmigrante, ha luchado con condiciones laborales peligrosas y salarios injustos. Las condiciones típicas en las plantas procesadoras de pescado (hacinadas hombro con hombro, sucias y húmedas) son potenciales focos de propagación del virus. Las medidas de protección que habían tomado los propietarios de las empresas eran inadecuadas y varios trabajadores ya se habían enfermado. Los trabajadores activistas de la campaña Pescando Justicia necesitaban que sus preocupaciones fueran escuchadas. Entonces, el 13 de abril, los trabajadores entregaron cartas a más de 30 empresas, abogando por protocolos de máxima seguridad y un aumento salarial que reconozca los riesgos que enfrentan. Días después, el Departamento de Salud de New Bedford cerró una de las plantas para realizar una limpieza profunda, y el 5 de mayo, el alcalde emitió una orden de

emergencia que exigía estrictas protecciones de seguridad relacionadas con el COVID-19 en todas las plantas industriales y el cumplimiento de todas las leyes aplicables de pago por enfermedad. .

“[Los dueños de la planta de pescado] sabían que los trabajadores sufrían, pero lo ignoraron hasta que los trabajadores y la coalición [Pescando Justicia] entregaron su carta.”

- Adrián Ventura, director del Centro Comunitario de Trabajadores (CCT New Bedford).

SOLO CUANDO ES SEGURO: LUCHANDO POR LA SALUD DE ESTUDIANTES Y EDUCADORES

Cuando el Departamento de Educación Primaria y Secundaria (DESE) y muchos distritos escolares ignoraron la transmisión aérea del coronavirus, los educadores y el personal escolar hicieron su tarea sobre la ventilación y los aerosoles de virus transmitidos por el aire. Llevaron a cabo y asistieron a reuniones de comités de salud y seguridad, capacitaciones y foros, estudiaron detenidamente investigaciones

científicas y estudiaron informes de calidad del aire y ventilación de edificios. Pero no solo leyeron sobre el problema, también tomaron medidas. Llenaron las audiencias del comité escolar, las mesas de negociación y las calles, exigiendo que la escuela en persona reanude #SoloCuandoEsSeguro. A nivel estatal, la Asociación de Maestros de Massachusetts, la Federación Estadounidense de Maestros MA y el Sindicato de Maestros de Boston negociaron colectivamente con DESE para lograr un inicio diferido del año escolar y tiempo adicional para que los trabajadores se capaciten y se preparen para el año escolar. Las enfermeras escolares, los maestros, los padres, los conductores de autobuses, los trabajadores de la cafetería, los bibliotecarios escolares, el personal de apoyo y los conserjes formaron la Coalición para reabrir las escuelas de manera segura para defender que se priorice la salud de los estudiantes y trabajadores sobre la prisa por reabrir. En distritos de todo el estado, los sindicatos de educadores y empleados escolares han exigido que los sistemas de ventilación y filtración de los edificios se prueben, actualicen o instalen, y que los edificios no vuelvan a abrir hasta entonces. A partir de la primera semana de septiembre, 63 distritos escolares de Massachusetts están comenzando de forma remota y solo unos pocos están comenzando completamente en persona.

"No nos detendremos hasta que el estado haga su parte para proteger a nuestros estudiantes y familias, nuestros educadores y nuestras comunidades."

- Merrie Najimy, presidenta de la Asociación de Maestros de Massachusetts

"En lugar de presionar a los distritos escolares para que abran prematuramente, el gobernador Baker y su administración deberían centrarse en eliminar dos de los mayores obstáculos para el aprendizaje en persona seguro: la falta de pruebas rápidas de virus y la calidad inadecuada del aire interior."

- Beth Kontos, presidenta de la Federación Estadounidense de Maestros de Massachusetts

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS TRABAJADORES?

Tome medidas con sus compañeros de trabajo para exigir las protecciones de salud necesarias en el lugar de trabajo, trabajo remoto, tiempo de cuarentena pagado y más. En los lugares de trabajo sindicalizados, use el lenguaje del contrato y los derechos de negociación colectiva para mejorar las protecciones de COVID-19 y proteger a los trabajadores de las represalias del empleador. Crear o fortalecer comités sindicales de salud y seguridad (o comités COVID-19) para orientar los esfuerzos del sindicato en el trato con la gerencia en asuntos relacionados con COVID-19.

AGRADECIMIENTOS

Este informe no hubiera sido posible sin la ayuda de las siguientes personas y organizaciones:

Comités Asesores Jurídicos y de Tecnología de la Salud de MassCOSH, con especial agradecimiento a:

Tolle Graham, MassCOSH (jubilado), USW 9358

Nancy Lessin, United Steelworkers - Tony Mazzocchi Center (jubilado)

Michael Felsen, ex procurador regional, Departamento de Trabajo de EE. UU.

Elise Pechter, IH, Presidenta del Comité de Tecnología de la Salud

Letitia Davis, ScD, EdM

Ben Weilerstein, MassCOSH, Editor del informe

Jodi Sugerman-Brozan, Directora Ejecutiva de MassCOSH

Bianca Agustín, Unidos por el Respeto

Elaine Eklund

Adrian Ventura, CCT New Bedford

Beth Kontos, presidenta de la Federación Estadounidense de Maestros de Massachusetts (AFT-MA)

Sindicato de Maestros de Boston (BTU)

Asociación de Maestros de Massachusetts (MTA)

Ruth Jones, Departamento de Salud de Quincy

Consejo Laboral del Gran Boston

Devan Hawkins, MS, ScD

Peter Barletta, OSHA

James Laing, MA DPH Programa de vigilancia de la salud ocupacional

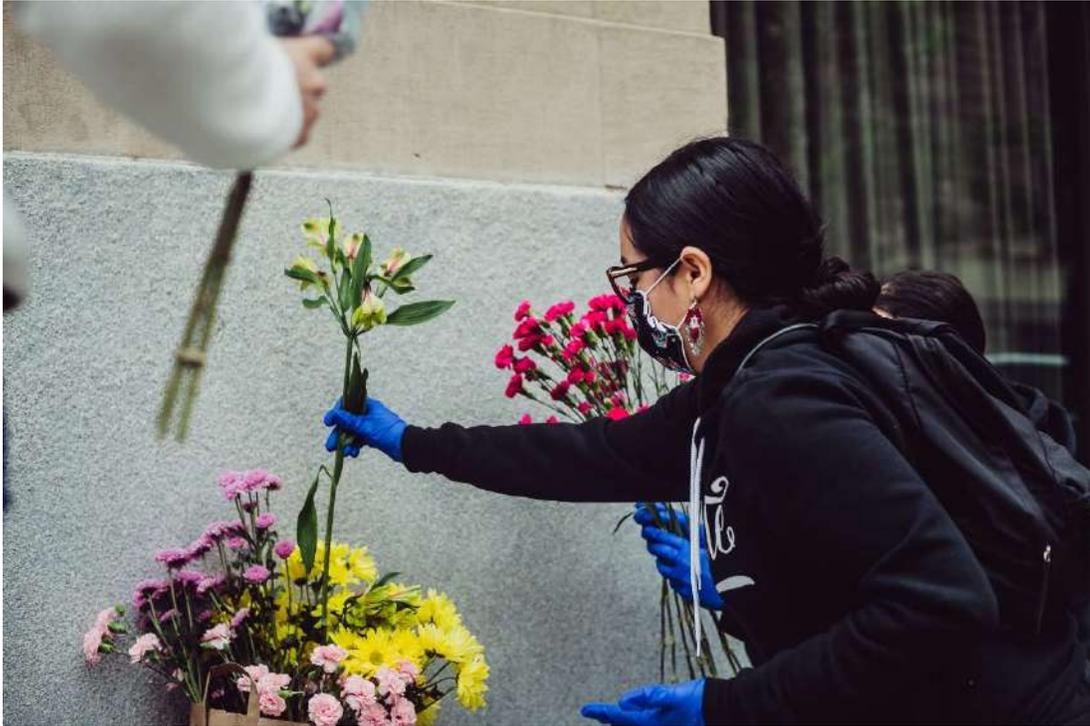
Diseño gráfico: Maggy Luy

Foto de portada: Joel Rivera/Mijente Boston Asamblea

Fotos del informe en páginas 5, 9, 10, 12 y la tapa posterior: Lauren Miller

La información recopilada para este informe se obtuvo de las siguientes fuentes:

Registros de inspección y datos de quejas COVID-19, Administración de Salud y Seguridad Ocupacional; Programa de vigilancia de la salud ocupacional, Departamento de Salud Pública de Massachusetts; Capítulo 93 Informes diarios de instalaciones para personas mayores y números estatales, Departamento de Salud Pública de Massachusetts; Datos de quejas de seguridad en el lugar de trabajo, Oficina del Fiscal General de Massachusetts; Datos del programa de seguridad y salud en el lugar de trabajo, Departamento de las Normas del Trabajo de Massachusetts; Conjunto de datos de hogares de ancianos COVID-19, centros de servicios de Medicaid y Medicare; Revisión de ACLU Massachusetts de los datos de la Comisión de Salud Pública de Boston y los datos del censo de EE. UU; Historias de noticias nacionales y de Massachusetts; e Información de los siguientes sindicatos: AFSCME, Beverly Police Benevolent Association, Boston Carmen's Union, Elevator Constructors Local 4, Local 888 SEIU, Massachusetts Nurses Association, Professional Fire Fighters of MA, State Police Association of Massachusetts, Transit Workers Union, United Food and Commercial Local de trabajadores 1445, Local de trabajadores siderúrgicos unidos 8751



Mass**COSH**

